



**Prefeitura Municipal de São Geraldo do Araguaia - PA**

**PLANO DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

**2025-2028**

**São Geraldo do Araguaia**

**2025**



#### **AUTORIDADES ADMINISTRATIVA**

**Prefeito Municipal**

**Dr. JEFFERSON DOUGLAS JESUS OLIVEIRA**

**Vice-Prefeito**

**MARCOS ANTONIO CANDIDO DE LUCENA**

**Chefe de Gabinete**

**ADELICIO BENTES BRAGAS**

**Secretário Extraordinário de Controle Interno**

**WAGNER RODRIGUES DA SILVA**

**Assessoria de Comunicação e Imprensa**

**VANIELE DO NASCIMENTO BARBOSA**

**Procuradoria Geral**

**Lusilea da Silva Torquato**

#### **ESTRUTURA ADMINISTRATIVA**

**Secretaria de Administração**

**ADIR CARRAFA**

**Secretaria de Planejamento**

**MACILENE BORGES DA SILVA CARDOSO**

**Secretário de Saúde**

**FRANCISCO EDYLSON GOMES OLIVEIRA**

**Secretário de Finanças e Orçamento**

**ELESSANDRO ROQUE DOS ANJOS**

**Secretaria de Educação**

**JOSÉLIA DA SILVA FONSECA**

**Secretário de Obras e Infraestrutura**

**ERLÂNDIO DIAS CARDOSO**

**Secretaria de Meio Ambiente**

**MARIA EUNÍZIA COSTA DE OLIVEIRA**

**Secretaria Municipal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento**

**JOSE RICARDO SOUZA RIOS**

**Secretaria Municipal de Assistência Social**

**SUELY DE ANDRADE B. MARANHÃO**

**Secretário de Esporte e Lazer**

**PAULO TORRES DE SÁ**

**Secretário de Cultura**

**ELCIVAN IRINEU BARBOSA**

**Secretaria de Turismo**

**MICHELI STEPHANY DE SOUZA VAN DER LAAN**

**Secretário de Transporte e Trânsito**

**ALACIDE RODRIGUES FERNANDES**

## 1. JUSTIFICATIVA

A elaboração do **Plano de Gestão Estratégica 2025–2028** da Prefeitura Municipal de **São Geraldo do Araguaia – PA** justifica-se pela necessidade de fortalecer a governança pública e assegurar uma administração municipal moderna, transparente e orientada por resultados.

Nos últimos anos, o município vem avançando em políticas públicas estruturantes e na consolidação de uma cultura de planejamento. Contudo, as crescentes demandas sociais, a complexidade da gestão pública contemporânea e a necessidade de integração entre as secretarias exigem um instrumento de **gestão estratégica unificado**, capaz de direcionar as ações governamentais de forma sistêmica, eficiente e sustentável.

O Plano de Gestão Estratégica busca alinhar os objetivos institucionais da Prefeitura às diretrizes do **Plano Plurianual (PPA 2026–2029)** e às metas da **Agenda 2030 da ONU**, promovendo o equilíbrio entre desenvolvimento econômico, inclusão social e sustentabilidade ambiental. Trata-se, portanto, de um instrumento que vai além do planejamento financeiro: é uma ferramenta de **gestão e transformação**, que conecta visão de futuro, indicadores de desempenho e resultados concretos para a população.

Sua construção participativa, por meio de escutas públicas, oficinas setoriais e integração com os conselhos municipais, reforça o compromisso do Governo Municipal com a **gestão democrática e a transparência**, garantindo que o plano reflita as reais necessidades e potencialidades do território.

Além disso, o Plano responde às recomendações do **Tribunal de Contas dos Municípios do Pará (TCM-PA)** e às boas práticas de **governança e integridade** previstas nas diretrizes do **Ministério da Gestão e Inovação (MGI)** e do **Tribunal de Contas da União (TCU)**, consolidando a Prefeitura de São Geraldo do Araguaia como referência em planejamento estratégico municipal.

Dessa forma, a criação e implementação do **Plano de Gestão Estratégica 2025–2028** representam um passo essencial para institucionalizar processos, aprimorar o controle interno, otimizar recursos, e garantir que as políticas públicas alcancem, de fato, resultados mensuráveis em benefício da população.

]

## 2. GESTÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

As instâncias organizacionais responsáveis pela gestão estratégica da prefeitura de São Geraldo do Araguaia são o Comitê Estratégico de Gestão e Governança e a Secretaria Municipal de Planejamento.

O processo de gerenciamento da Gestão Estratégica será realizado por meio da formulação, implantação e monitoramento dos planos táticos e operacionais das diversas estruturas administrativas da prefeitura que contém os objetivos, os projetos, os indicadores e metas estratégicas.

Cada etapa é exercida e acompanhada através de reuniões periódicas, realizadas por meio do Comitê Estratégico de Gestão e Governança com o suporte da Secretaria de Planejamento municipal.

## 3. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

Para a elaboração do **diagnóstico institucional** da Prefeitura de **São Geraldo do Araguaia**, foi utilizada a **metodologia de Análise SWOT** (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças). Essa etapa teve como finalidade identificar os principais **aspectos administrativos e institucionais** que influenciam o desempenho da gestão pública municipal.

A aplicação desta metodologia possibilitou reconhecer, de forma estruturada, as **forças** que fortalecem a administração, as **fraquezas** que demandam melhorias internas, as **oportunidades** externas que podem ser aproveitadas e as **ameaças** que representam riscos à gestão.

A partir dessa análise, foi possível **definir os eixos estratégicos** que orientarão o **Plano de Ação da Gestão Municipal**, garantindo que as políticas públicas sejam formuladas com base em um diagnóstico realista, participativo e alinhado aos princípios da **governança pública e da transparência institucional**.

### 3.2 ETAPAS DO DIAGNÓSTICO

O processo de construção do **diagnóstico institucional** do **Plano Estratégico 2025–2028** da **Prefeitura Municipal de São Geraldo do Araguaia – PA** foi desenvolvido de forma **colaborativa e participativa**, garantindo a representatividade dos diversos setores da administração e da sociedade civil organizada.

A metodologia adotada compreendeu **duas grandes etapas complementares**: a **pesquisa interna com servidores e conselhos municipais**, voltada à elaboração da **Análise SWOT**; e as **escutas públicas com a comunidade**, destinadas à validação e aprovação do **Plano de Ação Estratégico da Gestão Municipal**.

Na primeira etapa, a **Secretaria Municipal de Planejamento** promoveu uma ampla **pesquisa de diagnóstico interno**, utilizando formulários digitais e reuniões setoriais. O objetivo foi **coletar percepções e análises dos servidores, diretores, coordenadores e membros dos conselhos municipais** sobre os principais desafios e potencialidades da administração pública.

Essa coleta de dados teve como base a **metodologia de Análise SWOT**, permitindo mapear:

- **Forças:** capacidades administrativas, boas práticas de gestão e resultados positivos já alcançados;
- **Fraquezas:** limitações internas, gargalos estruturais e desafios operacionais;
- **Oportunidades:** possibilidades externas de parceria, inovação e captação de recursos;
- **Ameaças:** fatores externos de risco, como variações econômicas, ambientais ou políticas.

Os resultados da pesquisa foram tratados pela equipe de TI da Secretaria de Planejamento, servindo de **base para a formulação dos eixos estratégicos e das metas institucionais** do Plano.

### 3.3 Resultado da análise SWOT

#### 3.3.1 Fatores internos

Fatores Internos	Positivos (Forças)	Negativos (Fraquezas)
<b>Organização e Pessoas</b>	Equipes técnicas capacitadas e com experiência	Déficit de pessoal e comunicação interna fraca
<b>Tecnologia e Inovação</b>	Sistemas integrados e portais digitais	Falta de integração total e digitalização incompleta
<b>Gestão Processos</b>	Planejamento e governança consolidados	Processos lentos e burocráticos
<b>Finanças e Parcerias</b>	Pagamentos em dia e boas parcerias	Dependência de transferências externas



### 3.3.2 Fatores externos

Fatores Externos	Positivos (Oportunidades)	Negativos (Ameaças)
<b>Ambiente Regional</b>	Crescimento econômico e infraestrutura	Crises fiscais e queda de repasses
<b>Tecnologia e Inovação</b>	Avanços digitais e parcerias técnicas	Conectividade e energia instáveis
<b>Sociedade Participação</b>	População engajada e aberta ao diálogo	Desinformação e baixa adesão social
<b>Sustentabilidade</b>	Potencial turístico e agrícola	Riscos ambientais e climáticos



## FORÇAS

### Fatores Internos Positivos

- Equipes técnicas capacitadas e com experiência
- Planejamento e governança consolídos
- Sistemas integrados e portais digitais

## FRAQUEZAS

### Fatores Internos Negativos

- Déficit de pessoal e comunicação interna fraca
- Processos lentos e burocráticos
- Falta de integração total e digitalização incompleta
- Dependência de transferências externas

## OPORTUNIDADES

### Fatores Externos Positivos

- Crescimento econômico e infraestrutura
- Avanços digitais e parcerias técnicas
- População engajada e aberta ao diálogo
- Potencial turístico e agrícola

## AMEAÇAS

### Fatores Externos Negativos

- Crises fiscais e queda de repasses
- Conectividade e energia instáveis
- Desinformação e baixa adesão social
- Riscos ambientais e climáticos

## 4. NOSSA MISSÃO E VISÃO

### Missão:

“Planejar, coordenar e executar políticas públicas que promovam o desenvolvimento sustentável, a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida em São Geraldo do Araguaia, com base na transparência, na inovação e na participação cidadã.”

### Visão:

“Tornar São Geraldo do Araguaia, até 2028, uma cidade referência em governança pública, desenvolvimento sustentável e inovação tecnológica, reconhecida pela eficiência administrativa e pela qualidade de vida de sua população.”

## 5. NOSSA CADEIA DE VALORES

**A cadeia de valor da Prefeitura de São Geraldo do Araguaia** representa o compromisso da gestão em transformar **recursos públicos em valor social**, unindo **eficiência administrativa, inovação tecnológica e responsabilidade fiscal**. Ela expressa a **missão e visão da gestão 2025–2028**: planejar o presente com eficiência e construir o futuro com propósito:

**Ética e transparência** na administração pública

**Planejamento e resultado** como fundamentos da gestão

**Participação e diálogo social** como instrumento de governança

**Inovação tecnológica e modernização** administrativa

**Sustentabilidade ambiental e fiscal**

**Valorização dos servidores e da cidadania**

### 5.1 Entradas

Principais componentes:

- Recursos financeiros do orçamento municipal (FPM, ICMS, convênios e receitas próprias);
- Estrutura administrativa e capital humano (servidores, gestores, conselhos);
- Tecnologia e sistemas de informação (GOV.BR, Observatório de Metas, sistemas setoriais);
- Marcos legais e normativos (PPA, LDO, LOA, Leis Municipais, LRF, ODS/Agenda 2030);
- Parcerias institucionais (TCM-PA, SEBRAE, SERPRO, FAMEP, universidades e órgãos federais).

### 5.2 Processos

Principais processos:

- Planejamento e monitoramento das políticas públicas (PPA, Plano Estratégico, Planos Setoriais);
- Gestão orçamentária e financeira (execução, controle interno e auditoria);
- Gestão de pessoas (capacitação, valorização e avaliação de desempenho);
- Gestão de convênios e parcerias (captação e execução de recursos externos);
- Gestão digital e inovação (implantação de processos eletrônicos e integração de dados);



- Comunicação institucional e transparência pública.

### 5.3 Produtos

Principais produtos:

- Serviços públicos digitalizados e acessíveis ao cidadão;
- Relatórios de transparência e painéis de desempenho (Power BI / Observatório de Metas);
- Obras e infraestrutura urbana e rural executadas;
- Programas de saúde, educação, cultura, assistência e meio ambiente e turismo implementados;
- Projetos de capacitação e empreendedorismo realizados;
- Participação social ampliada (audiências, conferências, conselhos ativos).

### 5.4 Resultados

Resultados esperados até 2028

- Gestão pública reconhecida pela eficiência e transparência;
- Aumento da satisfação da população com os serviços municipais;
- Crescimento econômico sustentável e diversificado;
- Redução das desigualdades sociais e ampliação do acesso a direitos;
- Melhoria da infraestrutura urbana/rural e da qualidade ambiental;
- Fortalecimento da identidade local e da confiança cidadã.

### 5.5 Visão sistêmica

Etapa	Elementos-Chave	Responsabilidade Institucional
<b>Entradas</b>	Recursos orçamentários, servidores, leis, sistemas e parcerias	Prefeito, Secretaria de Planejamento, Finanças e Administração
<b>Processos</b>	Planejamento, controle interno, inovação, comunicação e execução de políticas públicas	Todas as secretarias setoriais e comitês de governança
<b>Produtos</b>	Obras, serviços digitais, programas sociais, relatórios e indicadores	Secretarias executoras e controladoria interna
<b>Resultados</b>	Desenvolvimento sustentável, transparência e qualidade de vida	Governo municipal e sociedade civil organizada

## 6. PLANO AÇÃO (TÁTICO)

### EIXO - 01 - Governança, Inovação e Gestão Pública

**Objetivo Geral:** Modernizar e fortalecer a gestão pública municipal, promovendo eficiência administrativa, transparência e integração tecnológica.

Objetivo Específico	Meta 2028	Ações Estratégicas	Indicadores / ODS
1.1. Implantar uma gestão pública digital e integrada e transparente	100% dos processos administrativos digitalizados até 2028	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implantar o sistema de processos eletrônicos e assinatura digital</li> <li>- Capacitar 100% dos servidores no uso dos sistemas</li> </ul>	% de processos eletrônicos implantados ODS 16
	90% do plano executado	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementar o Plano de Transformação Digital</li> </ul>	número dos setores de processos de apoio com Business Intelligence integrada ODS 16
	60% dos serviços públicos acessíveis de forma online	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Integrar sistemas GOV.BR e Cidades Inteligente</li> <li>- Implantar na administração, saúde, assistência social e atendimento digital</li> </ul>	número de serviços ofertados ODS 16
	Reducir para 30 min o tempo de atendimento ao cidadão	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implantar sistema de atendimento digital na saúde, educação, assistência social e administração</li> </ul>	índice de satisfação dos usuários ODS 16
1.2. Ampliar a transparência e o controle social	100% dos planos e relatórios setoriais com indicadores publicados no Portal da Transparência	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atualizar o Portal com dashboards e relatórios trimestrais da carteira de serviços;</li> <li>- Criar o Observatório Municipal de Metas Estratégicas</li> <li>- Promover audiências públicas anuais de prestação de contas</li> </ul>	Nº de relatórios públicos ODS 16



1.3 Promover a cultura do monitoramento e avaliação	SAO GERALDO CNPJ 10 100% dos planos municipais estruturados, monitorados e em transparência pública	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Promover semana de planejamento integrado</li> <li>- Usar BI para monitorar o PPA, LDO e LOA</li> </ul>	número de secretarias participantes número de relatórios apresentados para o CGG-PMSAGA
1.3. Fortalecer o Controle Interno e a Governança	Política de governança institucionalizada e monitorada anualmente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar e aprovar o Manual de Governança e Integridade</li> <li>- Implantar comitês de governança nas secretarias</li> <li>- Monitorar riscos e resultados semestrais</li> <li>-Realizar anualmente uma auditoria interna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Manual elaborado</li> <li>-Nº de comitês implantados</li> <li>- Nº de audiências concluídas com relatórios aprovados pelo chefe do executivo.</li> </ul>
1.4. Fortalecer a política de cuidados com o servidor público municipal	Implantar o Programa Municipal de Saúde e Bem-Estar do Servidor até 2026. Garantir 100% dos servidores com acesso a ações de promoção de saúde física e mental até 2028.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Criar o Programa 'Servidor em Equilíbrio' voltado à saúde emocional e bem-estar laboral.</li> <li>- Implantar ginástica laboral e palestras temáticas periódicas.</li> </ul>	Programa implantado / ODS 3 e 8
	Garantir 100% dos servidores com acesso a ações de promoção de saúde física e mental até 2028.	Realizar campanhas de vacinação, exames preventivos e acompanhamento médico periódico. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criar o Dia Municipal da Saúde do Servidor.</li> </ul>	% de servidores beneficiados por ações de saúde / ODS 3
	Promover ações anuais de valorização, reconhecimento e formação continuada.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Instituir o 'Prêmio Servidor Destaque' e o 'Programa de Capacitação Contínua'.</li> </ul>	Nº de ações e servidores participantes em capacitações e

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover eventos de integração e valorização do servidor.</li> </ul>	reconhecimentos / ODS 8
Disponibilizar apoio psicológico e acompanhamento psicossocial permanente aos servidores até 2027.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Instituir o 'Prêmio Servidor Destaque' e o 'Programa de Capacitação Contínua'.</li> <li>- Promover eventos de integração e valorização do servidor.</li> <li>Ofertar curso de computação e de IA</li> </ul>	% de servidores com acesso ao atendimento psicossocial / ODS 3 e 8
Promover 100% acesso às informações do RH e políticas do servidor	Criar o Portal do Servidor	nº de acesso ao portal ODS 04 e ODS 08
Promover a inclusão digital 100% dos servidores	Ofertar curso de computação e de IA	nº de servidores capacitados ODS 04 e ODS 08
Ofertar mínimo de 01 capacitação anual a todos os servidores	Criar agenda de capacitações	nº de servidores capacitados anualmente ODS 04 e ODS 08

## EIXO - 02 - Desenvolvimento Econômico e Empreendedorismo Local

**Objetivo Geral:** Diversificar a economia municipal, apoiar o empreendedorismo e atrair investimentos sustentáveis.

Objetivo Específico	Meta 2028	Ações Estratégicas	Indicadores / ODS
---------------------	-----------	--------------------	-------------------



2.1. Fomentar o empreendedorismo e as microempresas	500 novos MEIs formalizados até 2028	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ampliar a Sala do Empreendedor</li> <li>- Realizar feiras e capacitações com SEBRAE</li> <li>- Fomentar o programa “Contrata Mais Brasil”</li> </ul>	Nº de MEIs formalizados ODS 8
2.2. Incentivar o turismo e a economia criativa	Aumentar em 30% o fluxo turístico local	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estruturar o Plano Municipal de Turismo</li> <li>- Promover eventos culturais e esportivos anuais</li> <li>- Criar o Roteiro Turístico “Projeto Quelônios”</li> </ul>	Nº de visitantes / eventos ODS 8 e 11
2.3. Fortalecer a agricultura familiar	Aumentar em 45% o fornecimento de alimentos locais à merenda escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Criar o programa “Terra Produtiva” com assistência técnica</li> <li>- Incentivar o cooperativismo rural</li> <li>- Estimular feiras semanais de produtores</li> </ul>	% de alimentos locais na merenda ODS 2

### EIXO 03 - Desenvolvimento Social e Qualidade de vida

**Objetivo Geral:** Garantir acesso equitativo à educação, saúde, cultura e assistência social, com foco na inclusão e bem-estar da população.

Objetivo Específico	Meta 2028	Ações Estratégicas	Indicadores / ODS
3.1. Promover educação de qualidade e digitalização escolar	100% das escolas integradas ao currículo digital até 2028	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementar o Currículo de Educação Digital</li> <li>- Capacitar professores em tecnologias educacionais</li> <li>- Criar o Repositório Digital Pedagógico</li> </ul>	% de escolas com currículo digital ODS 4



3.2. Ampliar o acesso à saúde e bem-estar	100% de cobertura da Estratégia de Saúde da Família (ESF)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer a Atenção Básica e os mutirões de saúde</li> <li>- Digitalizar os prontuários eletrônicos</li> <li>- Promover ações de saúde emocional no serviço público</li> </ul>	% de cobertura ESF ODS 3
3.3. Fortalecer a política de assistência social	100% das ações do CRAS e SCFV executadas anualmente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ampliar o número de beneficiários do SCFV</li> <li>- Realizar capacitações e visitas domiciliares</li> <li>- Implantar cadastro eletrônico único municipal</li> </ul>	Nº de famílias acompanhadas ODS 1 e 10
	Garantir que 100% das políticas públicas prioritárias sejam discutidas com a sociedade até 2028.	Fortalecer o programa Prefeito Presente e trocar nomenclatura por "overno por Governo Presente	nº de audiências públicas realizadas - ODS 16
3.4. Ampliar a participação popular nas decisões governamentais	100% dos Conselhos Municipais ativos e com atas publicadas até 2028.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer e capacitar os Conselhos Municipais de Políticas Públicas.</li> </ul>	% de conselhos ativos e com atas publicadas / ODS 16 e 17
	80% das escolas da rede municipal participando de ações de cidadania e transparência até 2028.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementar o Programa 'Cidadania em Ação' nas escolas e comunidades.</li> </ul>	Nº de escolas participantes e eventos realizados / ODS 4 e 16

#### EIXO 04- Infraestrutura Urbana, Mobilidade e Habitação

**Objetivo Geral:** Garantir infraestrutura adequada, mobilidade eficiente e habitação digna para todos os municípios.



Objetivo Específico	Meta 2028	Ações Estratégicas	Indicadores / ODS
4.1. Modernizar a infraestrutura urbana e rural	100% das ruas da sede pavimentadas e iluminadas com LED	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar o Plano de Mobilidade Urbana</li> <li>- Pavimentar e revitalizar ruas prioritárias</li> <li>- Implantar sistema de iluminação sustentável</li> </ul>	% de vias pavimentadas e iluminadas ODS 11
4.2. Promover o acesso à moradia digna	100 novas unidades habitacionais entregues	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atualizar o Plano Municipal de Habitação de Interesse Social</li> <li>- Captar recursos via programas federais</li> <li>- Regularizar assentamentos urbanos</li> </ul>	Nº de famílias atendidas ODS 11
4.3. Melhorar o saneamento básico	80% de cobertura de água tratada e esgoto até 2028	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar o Plano de Saneamento Básico</li> <li>- Firmar parcerias com BRK e Funasa</li> <li>- Promover campanhas de uso racional da água</li> <li>- implantar tarifa social de água e esgoto</li> </ul>	% de cobertura de saneamento ODS 6

#### EIXO 05 - Meio Ambiente e Sustentabilidade

**Objetivo Geral:** Promover políticas de preservação ambiental e de adaptação às mudanças climáticas, com foco em educação ecológica e sustentabilidade municipal.

Objetivo Específico	Meta 2028	Ações Estratégicas	Indicadores / ODS
5.1. Ampliar as ações de preservação e recuperação ambiental	100% das áreas degradadas mapeadas e 50% recuperadas até 2028	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Criar o Programa Municipal de Arborização Urbana</li> <li>- Fortalecer o licenciamento ambiental</li> <li>- Implantar viveiro municipal de mudas nativas</li> </ul>	% de áreas recuperadas ODS 13 e 15

5.2. Fortalecer a educação ambiental	100% das escolas com ações anuais de educação ambiental	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolver o Programa Escola Verde</li> <li>- Realizar campanhas de coleta seletiva e reciclagem</li> <li>- Criar o projeto “Cidade Sustentável”</li> </ul>	Nº de campanhas realizadas ODS 12 e 15
5.3. Mitigar riscos climáticos e desastres naturais	Reducir em 50% as áreas de risco de enchentes e queimadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar o Plano de Gestão de Riscos Ambientais</li> <li>- Treinar brigadas comunitárias</li> <li>- Integrar Defesa Civil e Meio Ambiente</li> </ul>	% de áreas de risco reduzidas ODS 13

## 7. PLANOS DE AÇÕES (OPERACIONAIS)

Os Planos Operacionais de Ações das diversas secretarias foram elaborados em consonância com o Plano Tático sob a coordenação da Secretaria de planejamento e orientação e controle do Comitê de Gestão e Governança. Os documentos integrantes do planejamento operacional , ano 2025, das diversas pastas da prefeitura de São Geraldo encontram-se em anexo a este documento.

## 8. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

**Periodicidade:** Avaliação semestral e relatório anual de execução.

**Instrumentos:** Painel Power BI (Observatório de Metas), Relatórios Técnicos e Reuniões do Comitê de Governança.

**Responsável:** Secretaria Municipal de Planejamento, com apoio das secretarias setoriais.

**Revisão do Plano:** A cada 2 anos (2026 e 2028)

## 9. RESULTADOS ESPERADOS

Até 2028, São Geraldo do Araguaia deverá consolidar uma **gestão pública moderna, participativa e sustentável**, com serviços digitalizados, infraestrutura eficiente, economia diversificada e indicadores sociais em ascensão — tornando-se referência em **governança e planejamento estratégico municipal no sul do Pará**.