

Prefeitura Municipal de São Geraldo do Araguaia - PA

PLANO DE GESTÃO ESTRATÉGICA

2025-2028

São Geraldo do Araguaia

2025

AUTORIDADES ADMINISTRATIVA

Prefeito Municipal

Dr. JEFFERSON DOUGLAS JESUS OLIVEIRA

Vice-Prefeito

MARCOS ANTONIO CANDIDO DE LUCENA

Chefe de Gabinete

ADELICIO BENTES BRAGAS

Secretário Extraordinário de Controle Interno

WAGNER RODRIGUES DA SILVA

Assessoria de Comunicação e Imprensa

VANIELE DO NASCIMENTO BARBOSA

Procuradoria Geral

Lusilea da Silva Torquato

ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

Secretaria de Administração

ADIR CARRAFA

Secretária de Planejamento

MACILENE BORGES DA SILVA CARDOSO

Secretário de Saúde

FRANCISCO EDYLSO GOMES OLIVEIRA

Secretário de Finanças e Orçamento

ELESSANDRO ROQUE DOS ANJOS

Secretária de Educação

JOSÉLIA DA SILVA FONSECA

Secretário de Obras e Infraestrutura

ERLÂNDIO DIAS CARDOSO

Secretária de Meio Ambiente

MARIA EUNIZIA COSTA DE OLIVEIRA

Secretária Municipal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento

JOSE RICARDO SOUZA RIOS

Secretaria Municipal de Assistência Social

SUELY DE ANDRADE B. MARANHÃO

Secretário de Esporte e Lazer

PAULO TORRES DE SÁ

Secretário de Cultura

ELCIVAN IRINEU BARBOSA

Secretária de Turismo

MICHELI STEPHANY DE SOUZA VAN DER LAAN

Secretário de Transporte e Trânsito

ALACIDE RODRIGUES FERNANDES

1. JUSTIFICATIVA

A elaboração do **Plano de Gestão Estratégica 2025–2028** da Prefeitura Municipal de **São Geraldo do Araguaia – PA** justifica-se pela necessidade de fortalecer a governança pública e assegurar uma administração municipal moderna, transparente e orientada por resultados.

Nos últimos anos, o município vem avançando em políticas públicas estruturantes e na consolidação de uma cultura de planejamento. Contudo, as crescentes demandas sociais, a complexidade da gestão pública contemporânea e a necessidade de integração entre as secretarias exigem um instrumento de **gestão estratégica unificado**, capaz de direcionar as ações governamentais de forma sistêmica, eficiente e sustentável.

O Plano de Gestão Estratégica busca alinhar os objetivos institucionais da Prefeitura às diretrizes do **Plano Plurianual (PPA 2026–2029)** e às metas da **Agenda 2030 da ONU**, promovendo o equilíbrio entre desenvolvimento econômico, inclusão social e sustentabilidade ambiental. Trata-se, portanto, de um instrumento que vai além do planejamento financeiro: é uma ferramenta de **gestão e transformação**, que conecta visão de futuro, indicadores de desempenho e resultados concretos para a população.

Sua construção participativa, por meio de escutas públicas, oficinas setoriais e integração com os conselhos municipais, reforça o compromisso do Governo Municipal com a **gestão democrática e a transparência**, garantindo que o plano reflita as reais necessidades e potencialidades do território.

Além disso, o Plano responde às recomendações do **Tribunal de Contas dos Municípios do Pará (TCM-PA)** e às boas práticas de **governança e integridade** previstas nas diretrizes do **Ministério da Gestão e Inovação (MGI)** e do **Tribunal de Contas da União (TCU)**, consolidando a Prefeitura de São Geraldo do Araguaia como referência em planejamento estratégico municipal.

Dessa forma, a criação e implementação do **Plano de Gestão Estratégica 2025–2028** representam um passo essencial para institucionalizar processos, aprimorar o controle interno, otimizar recursos, e garantir que as políticas públicas alcancem, de fato, resultados mensuráveis em benefício da população.

]

2. GESTÃO DO PLANO ESTRATÉGICO

As instâncias organizacionais responsáveis pela gestão estratégica da prefeitura de São Geraldo do Araguaia são o Comitê Estratégico de Gestão e Governança e a Secretaria Municipal de Planejamento.

O processo de gerenciamento da Gestão Estratégica será realizado por meio da formulação, implantação e monitoramento dos planos táticos e operacionais das diversas estruturas administrativas da prefeitura que contém os objetivos, os projetos, os indicadores e metas estratégicas.

Cada etapa é exercida e acompanhada através de reuniões periódicas, realizadas por meio do Comitê Estratégico de Gestão e Governança com o suporte da Secretaria de Planejamento municipal.

3. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

Para a elaboração do **diagnóstico institucional** da Prefeitura de **São Geraldo do Araguaia**, foi utilizada a **metodologia de Análise SWOT** (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças). Essa etapa teve como finalidade identificar os principais **aspectos administrativos e institucionais** que influenciam o desempenho da gestão pública municipal.

A aplicação desta metodologia possibilitou reconhecer, de forma estruturada, as **forças** que fortalecem a administração, as **fraquezas** que demandam melhorias internas, as **oportunidades** externas que podem ser aproveitadas e as **ameaças** que representam riscos à gestão.

A partir dessa análise, foi possível **definir os eixos estratégicos** que orientarão o **Plano de Ação da Gestão Municipal**, garantindo que as políticas públicas sejam formuladas com base em um diagnóstico realista, participativo e alinhado aos princípios da **governança pública e da transparência institucional**.

3.2 ETAPAS DO DIAGNÓSTICO

O processo de construção do **diagnóstico institucional** do **Plano Estratégico 2025–2028** da **Prefeitura Municipal de São Geraldo do Araguaia – PA** foi desenvolvido de forma **colaborativa e participativa**, garantindo a representatividade dos diversos setores da administração e da sociedade civil organizada.

A metodologia adotada compreendeu **duas grandes etapas complementares**: a **pesquisa interna com servidores e conselhos municipais**, voltada à elaboração da **Análise SWOT**; e as **escutas públicas com a comunidade**, destinadas à validação e aprovação do **Plano de Ação Estratégico da Gestão Municipal**.

Na primeira etapa, a **Secretaria Municipal de Planejamento** promoveu uma ampla **pesquisa de diagnóstico interno**, utilizando formulários digitais e reuniões setoriais. O objetivo foi **coletar percepções e análises dos servidores, diretores, coordenadores e membros dos conselhos municipais** sobre os principais desafios e potencialidades da administração pública.

Essa coleta de dados teve como base a **metodologia de Análise SWOT**, permitindo mapear:

- **Forças:** capacidades administrativas, boas práticas de gestão e resultados positivos já alcançados;
- **Fraquezas:** limitações internas, gargalos estruturais e desafios operacionais;
- **Oportunidades:** possibilidades externas de parceria, inovação e captação de recursos;
- **Ameaças:** fatores externos de risco, como variações econômicas, ambientais ou políticas.

Os resultados da pesquisa foram tratados pela equipe de TI da Secretaria de Planejamento, servindo de **base para a formulação dos eixos estratégicos** e das **metas institucionais** do Plano.

3.3 Resultado da análise SWOT

3.3.1 Fatores internos

Fatores Internos	Positivos (Forças)	Negativos (Fraquezas)
Organização e Pessoas	Equipes técnicas capacitadas e com experiência	Déficit de pessoal e comunicação interna fraca
Tecnologia e Inovação	Sistemas integrados e portais digitais	Falta de integração total e digitalização incompleta
Gestão e Processos	Planejamento e governança consolidados	Processos lentos e burocráticos
Finanças e Parcerias	Pagamentos em dia e boas parcerias	Dependência de transferências externas

3.3.2 Fatores externos

Fatores Externos	Positivos (Oportunidades)	Negativos (Ameaças)
Ambiente Regional	Crescimento econômico e infraestrutura	Crises fiscais e queda de repasses
Tecnologia e Inovação	Avanços digitais e parcerias técnicas	Conectividade e energia instáveis
Sociedade e Participação	População engajada e aberta ao diálogo	Desinformação e baixa adesão social
Sustentabilidade	Potencial turístico e agrícola	Riscos ambientais e climáticos

FORÇAS

Fatores Internos Positivos

- Equipés técnicas capacitadas e com experiência
- Planejamento e governança consolidados
- Sistemas integrados e portais digitais

FRAQUEZAS

Fatores Internos Negativos

- Déficit de pessoal e comunicação interna fraca
- Processos lentos e burocráticos
- Falta de integração total e digitalização incompleta
- Dependência de transferências externas

OPORTUNIDADES

Fatores Externos Positivos

- Crescimento econômico e infraestrutura
- Avanços digitais e parcerias técnicas
- População engajada e aberta ao diálogo
- Potencial turístico e agrícola

AMEAÇAS

Fatores Externos Negativos

- Crises fiscais e queda de repasses
- Conectividade e energia instáveis
- Desinformação e baixa adesão social
- Riscos ambientais e climáticos

4. NOSSA MISSÃO E VISÃO

Missão:

“Planejar, coordenar e executar políticas públicas que promovam o desenvolvimento sustentável, a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida em São Geraldo do Araguaia, com base na transparência, na inovação e na participação cidadã.”

Visão:

“Tornar São Geraldo do Araguaia, até 2028, uma cidade referência em governança pública, desenvolvimento sustentável e inovação tecnológica, reconhecida pela eficiência administrativa e pela qualidade de vida de sua população.”

5. NOSSA CADEIA DE VALORES

A **cadeia de valor da Prefeitura de São Geraldo do Araguaia** representa o compromisso da gestão em transformar **recursos públicos em valor social**, unindo **eficiência administrativa, inovação tecnológica e responsabilidade fiscal**. Ela expressa a **missão e visão da gestão 2025–2028**: planejar o presente com eficiência e construir o futuro com propósito:

Ética e transparência na administração pública

Planejamento e resultado como fundamentos da gestão

Participação e diálogo social como instrumento de governança

Inovação tecnológica e modernização administrativa

Sustentabilidade ambiental e fiscal

Valorização dos servidores e da cidadania

5.1 Entradas

Principais componentes:

- Recursos financeiros do orçamento municipal (FPM, ICMS, convênios e receitas próprias);
- Estrutura administrativa e capital humano (servidores, gestores, conselhos);
- Tecnologia e sistemas de informação (GOV.BR, Observatório de Metas, sistemas setoriais);
- Marcos legais e normativos (PPA, LDO, LOA, Leis Municipais, LRF, ODS/Agenda 2030);
- Parcerias institucionais (TCM-PA, SEBRAE, SERPRO, FAMEP, universidades e órgãos federais).

5.2 Processos

Principais processos:

- Planejamento e monitoramento das políticas públicas (PPA, Plano Estratégico, Planos Setoriais);
- Gestão orçamentária e financeira (execução, controle interno e auditoria);
- Gestão de pessoas (capacitação, valorização e avaliação de desempenho);
- Gestão de convênios e parcerias (captação e execução de recursos externos);
- Gestão digital e inovação (implantação de processos eletrônicos e integração de dados);

- Comunicação institucional e transparência pública.

5.3 Produtos

Principais produtos:

- Serviços públicos digitalizados e acessíveis ao cidadão;
- Relatórios de transparência e painéis de desempenho (Power BI / Observatório de Metas);
- Obras e infraestrutura urbana e rural executadas;
- Programas de saúde, educação, cultura, assistência e meio ambiente e turismo implementados;
- Projetos de capacitação e empreendedorismo realizados;
- Participação social ampliada (audiências, conferências, conselhos ativos).

5.4 Resultados

Resultados esperados até 2028

- Gestão pública reconhecida pela eficiência e transparência;
- Aumento da satisfação da população com os serviços municipais;
- Crescimento econômico sustentável e diversificado;
- Redução das desigualdades sociais e ampliação do acesso a direitos;
- Melhoria da infraestrutura urbana/rural e da qualidade ambiental;
- Fortalecimento da identidade local e da confiança cidadã.

5.5 Visão sistêmica

Etapas	Elementos-Chave	Responsabilidade Institucional
Entradas	Recursos orçamentários, servidores, leis, sistemas e parcerias	Prefeito, Secretaria de Planejamento, Finanças e Administração
Processos	Planejamento, controle interno, inovação, comunicação e execução de políticas públicas	Todas as secretarias setoriais e comitês de governança
Produtos	Obras, serviços digitais, programas sociais, relatórios e indicadores	Secretarias executoras e controladoria interna
Resultados	Desenvolvimento sustentável, transparência e qualidade de vida	Governo municipal e sociedade civil organizada

6. PLANO AÇÃO (TÁTICO)

EIXO - 01 - Governança, Inovação e Gestão Pública

Objetivo Geral: Modernizar e fortalecer a gestão pública municipal, promovendo eficiência administrativa, transparência e integração tecnológica.

Objetivo Específico	Meta 2028	Ações Estratégicas	Indicadores / ODS
1.1. Implantar uma gestão pública digital e integrada e transparente	100% dos processos administrativos digitalizados até 2028	- Implantar o sistema de processos eletrônicos e assinatura digital - Capacitar 100% dos servidores no uso dos sistemas	% de processos eletrônicos implantados ODS 16
	90% do plano executado	- Implementar o Plano de Transformação Digital	número dos setores de processos de apoio com Business Intelligence integrada ODS 16
	60% dos serviços públicos acessíveis de forma online	- Integrar sistemas GOV.BR e Cidades Inteligente - Implantar na administração, saúde, assistência social atendimento digital	número de serviços ofertados ODS 16
	Reduzir para 30 min o tempo de atendimento ao cidadão	- Implantar sistema de atendimento digital na saúde, educação, assistência social e administração	índice de satisfação dos usuários ODS 16
1.2. Ampliar a transparência e o controle social	100% dos planos e relatórios setoriais com indicadores publicados no Portal da Transparência	- Atualizar o Portal com dashboards e relatórios trimestrais da carteira de serviços; - Criar o Observatório Municipal de Metas Estratégicas - Promover audiências públicas anuais de prestação de contas	Nº de relatórios públicos ODS 16



1.3 Promover a cultura do monitoramento e avaliação	SAO GERALDO CNPJ 10 100% dos planos municipais estruturados, monitorados e em transparência pública	-Promover semana de planejamento integrado - Usar BI para monitorar o PPA, LDO e LOA	número de secretarias participantes número de relatórios apresentados para o CGG-PMSAGA
1.3. Fortalecer o Controle Interno e a Governança	Política de governança institucionalizada e monitorada anualmente	- Elaborar e aprovar o Manual de Governança e Integridade - Implantar comitês de governança nas secretarias - Monitorar riscos e resultados semestrais -Realizar anualmente uma auditoria interna	-Manual elaborado -Nº de comitês implantados - Nº de audiências concluídas com relatórios aprovados pelo chefe do executivo.
1.4. Fortalecer a política de cuidados com o servidor público municipal	Implantar o Programa Municipal de Saúde e Bem-Estar do Servidor até 2026. Garantir 100% dos servidores com acesso a ações de promoção de saúde física e mental até 2028.	- Criar o Programa 'Servidor em Equilíbrio' voltado à saúde emocional e bem-estar laboral. - Implantar ginástica laboral e palestras temáticas periódicas.	Programa implantado / ODS 3 e 8
	Garantir 100% dos servidores com acesso a ações de promoção de saúde física e mental até 2028.	Realizar campanhas de vacinação, exames preventivos e acompanhamento médico periódico. - Criar o Dia Municipal da Saúde do Servidor.	% de servidores beneficiados por ações de saúde / ODS 3
	Promover ações anuais de valorização, reconhecimento e formação continuada.	- Instituir o 'Prêmio Servidor Destaque' e o 'Programa de Capacitação Contínua'.	Nº de ações e servidores participantes em capacitações e



		- Promover eventos de integração e valorização do servidor.	reconhecimentos / ODS 8
	Disponibilizar apoio psicológico e acompanhamento psicossocial permanente aos servidores até 2027.	- Instituir o 'Prêmio Servidor Destaque' e o 'Programa de Capacitação Contínua'. - Promover eventos de integração e valorização do servidor. Ofertar curso de computação e de IA	% de servidores com acesso ao atendimento psicossocial / ODS 3 e 8
	Promover 100% acesso às informações do RH e políticas do servidor	Criar o Portal do Servidor	nº de acesso ao portal ODS 04 e ODS 08
	Promover a inclusão digital 100% dos servidores	Ofertar curso de computação e de IA	nº de servidores capacitados ODS 04 e ODS 08
	Ofertar mínimo de 01 capacitação anual a todos os servidores	Criar agenda de capacitações	nº de servidores capacitados anualmente ODS 04 e ODS 08

EIXO - 02 - Desenvolvimento Econômico e Empreendedorismo Local

Objetivo Geral: Diversificar a economia municipal, apoiar o empreendedorismo e atrair investimentos sustentáveis.

Objetivo Específico	Meta 2028	Ações Estratégicas	Indicadores / ODS
---------------------	-----------	--------------------	-------------------

2.1. Fomentar o empreendedorismo e as microempresas	500 novos MEIs formalizados até 2028	<ul style="list-style-type: none"> - Ampliar a Sala do Empreendedor - Realizar feiras e capacitações com SEBRAE - Fomentar o programa “Contrata Mais Brasil” 	Nº de MEIs formalizados ODS 8
2.2. Incentivar o turismo e a economia criativa	Aumentar em 30% o fluxo turístico local	<ul style="list-style-type: none"> - Estruturar o Plano Municipal de Turismo - Promover eventos culturais e esportivos anuais - Criar o Roteiro Turístico “Projeto Quelônios” 	Nº de visitantes / eventos ODS 8 e 11
2.3. Fortalecer a agricultura familiar	Aumentar em 45% o fornecimento de alimentos locais à merenda escolar	<ul style="list-style-type: none"> - Criar o programa “Terra Produtiva” com assistência técnica - Incentivar o cooperativismo rural - Estimular feiras semanais de produtores 	% de alimentos locais na merenda ODS 2

EIXO 03 - Desenvolvimento Social e Qualidade de vida

Objetivo Geral: Garantir acesso equitativo à educação, saúde, cultura e assistência social, com foco na inclusão e bem-estar da população.

Objetivo Específico	Meta 2028	Ações Estratégicas	Indicadores / ODS
3.1. Promover educação de qualidade e digitalização escolar	100% das escolas integradas ao currículo digital até 2028	<ul style="list-style-type: none"> - Implementar o Currículo de Educação Digital - Capacitar professores em tecnologias educacionais - Criar o Repositório Digital Pedagógico 	% de escolas com currículo digital ODS 4



3.2. Ampliar o acesso à saúde e bem-estar	100% de cobertura da Estratégia de Saúde da Família (ESF)	- Fortalecer a Atenção Básica e os mutirões de saúde - Digitalizar os prontuários eletrônicos - Promover ações de saúde emocional no serviço público	% de cobertura ESF ODS 3
3.3. Fortalecer a política de assistência social	100% das ações do CRAS e SCFV executadas anualmente	- Ampliar o número de beneficiários do SCFV - Realizar capacitações e visitas domiciliares - Implantar cadastro eletrônico único municipal	Nº de famílias acompanhadas ODS 1 e 10
3.4. Ampliar a participação popular nas decisões governamentais	Garantir que 100% das políticas públicas prioritárias sejam discutidas com a sociedade até 2028.	Fortalecer o programa Prefeito Presente e trocar nomenclatura por “Governo por Governo Presente	nº de audiências públicas realizadas - ODS 16
	100% dos Conselhos Municipais ativos e com atas publicadas até 2028.	- Fortalecer e capacitar os Conselhos Municipais de Políticas Públicas.	% de conselhos ativos e com atas publicadas / ODS 16 e 17
	80% das escolas da rede municipal participando de ações de cidadania e transparência até 2028.	- Implementar o Programa 'Cidadania em Ação' nas escolas e comunidades.	Nº de escolas participantes e eventos realizados / ODS 4 e 16

EIXO 04- Infraestrutura Urbana, Mobilidade e Habitação

Objetivo Geral: Garantir infraestrutura adequada, mobilidade eficiente e habitação digna para todos os munícipes.



Objetivo Específico	Meta 2028	Ações Estratégicas	Indicadores / ODS
4.1. Modernizar a infraestrutura urbana e rural	100% das ruas da sede pavimentadas e iluminadas com LED	<ul style="list-style-type: none">- Elaborar o Plano de Mobilidade Urbana- Pavimentar e revitalizar ruas prioritárias- Implantar sistema de iluminação sustentável	% de vias pavimentadas e iluminadas ODS 11
4.2. Promover o acesso à moradia digna	100 novas unidades habitacionais entregues	<ul style="list-style-type: none">- Atualizar o Plano Municipal de Habitação de Interesse Social- Captar recursos via programas federais- Regularizar assentamentos urbanos	Nº de famílias atendidas ODS 11
4.3. Melhorar o saneamento básico	80% de cobertura de água tratada e esgoto até 2028	<ul style="list-style-type: none">- Elaborar o Plano de Saneamento Básico- Firmar parcerias com BRK e Funasa- Promover campanhas de uso racional da água- implantar tarifa social de água e esgoto	% de cobertura de saneamento ODS 6

EIXO 05 - Meio Ambiente e Sustentabilidade

Objetivo Geral: Promover políticas de preservação ambiental e de adaptação às mudanças climáticas, com foco em educação ecológica e sustentabilidade municipal.

Objetivo Específico	Meta 2028	Ações Estratégicas	Indicadores / ODS
5.1. Ampliar as ações de preservação e recuperação ambiental	100% das áreas degradadas mapeadas e 50% recuperadas até 2028	<ul style="list-style-type: none">- Criar o Programa Municipal de Arborização Urbana- Fortalecer o licenciamento ambiental- Implantar viveiro municipal de mudas nativas	% de áreas recuperadas ODS 13 e 15

5.2. Fortalecer a educação ambiental	100% das escolas com ações anuais de educação ambiental	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver o Programa Escola Verde - Realizar campanhas de coleta seletiva e reciclagem - Criar o projeto “Cidade Sustentável” 	Nº de campanhas realizadas ODS 12 e 15
5.3. Mitigar riscos climáticos e desastres naturais	Reduzir em 50% as áreas de risco de enchentes e queimadas	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborar o Plano de Gestão de Riscos Ambientais - Treinar brigadas comunitárias - Integrar Defesa Civil e Meio Ambiente 	% de áreas de risco reduzidas ODS 13

7. PLANOS DE AÇÕES (OPERACIONAIS)

Os Planos Operacionais de Ações das diversas secretarias foram elaborados em consonância com o Plano Tático sob a coordenação da Secretaria de planejamento e orientação e controle do Comitê de Gestão e Governança. Os documentos integrantes do planejamento operacional, ano 2025, das diversas pastas da prefeitura de São Geraldo encontram-se em anexo a este documento.

8. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

Periodicidade: Avaliação semestral e relatório anual de execução.

Instrumentos: Painel Power BI (Observatório de Metas), Relatórios Técnicos e Reuniões do Comitê de Governança.

Responsável: Secretaria Municipal de Planejamento, com apoio das secretarias setoriais.

Revisão do Plano: A cada 2 anos (2026 e 2028)

9. RESULTADOS ESPERADOS

Até 2028, São Geraldo do Araguaia deverá consolidar uma **gestão pública moderna, participativa e sustentável**, com serviços digitalizados, infraestrutura eficiente, economia diversificada e indicadores sociais em ascensão — tornando-se referência em **governança e planejamento estratégico municipal no sul do Pará**.